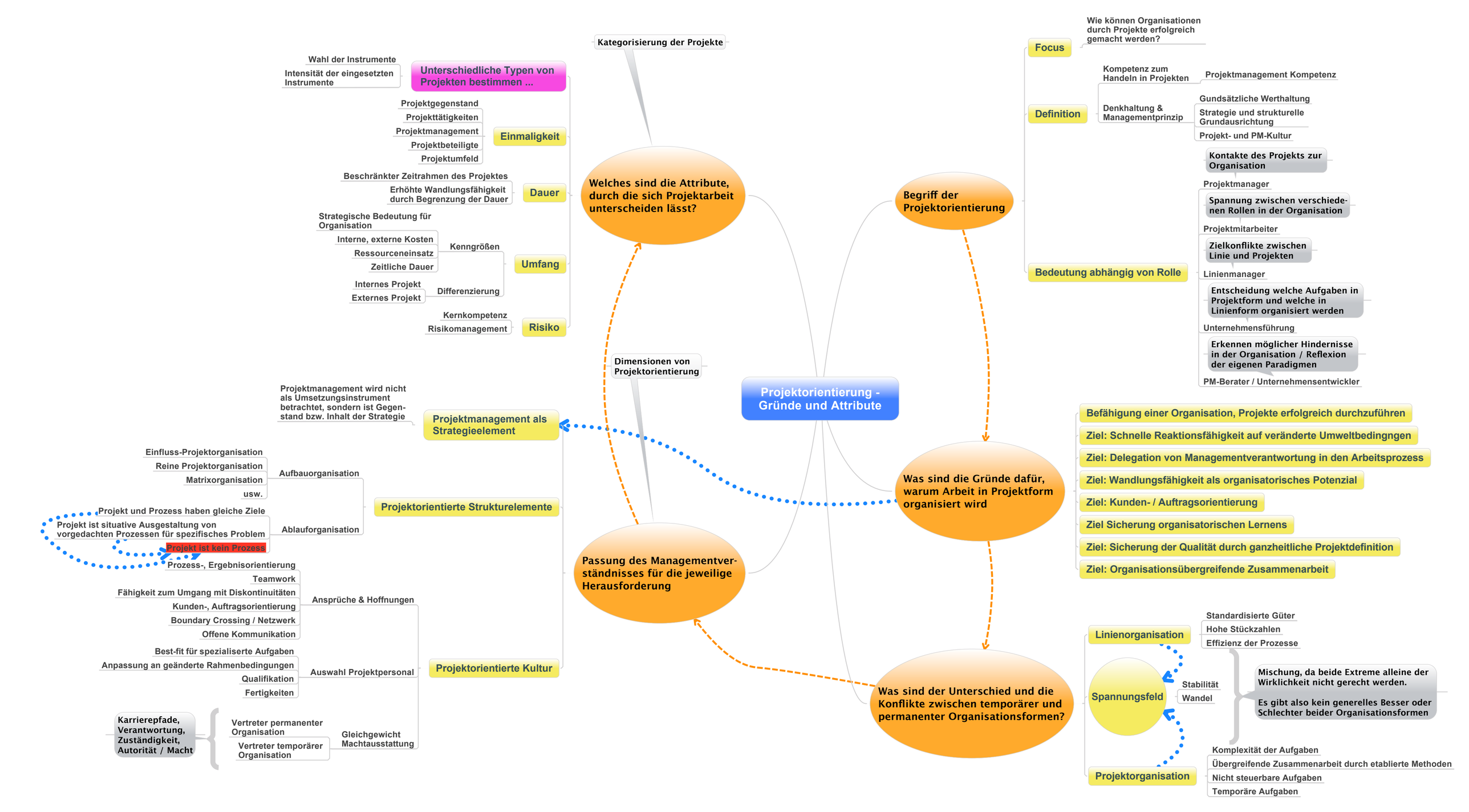
Projektorientierung - Gründe und Attribute
Welches sind die Attribute, durch die sich Projektarbeit unterscheiden lässt?
Kategorisierung der Projekte
Unterschiedliche Typen von Projekten bestimmen ...
Wahl der Instrumente
Intensität der eingesetzten Instrumente
Einmaligkeit
Projektgegenstand
Projekttätigkeiten
Projektmanagement
Projektbeteiligte
Projektumfeld
Dauer
Beschränkter Zeitrahmen des Projektes
Erhöhte Wandlungsfähigkeit durch Begrenzung der Dauer
Umfang
Strategische Bedeutung für Organisation
Kenngrößen
Interne, externe Kosten
Ressourceneinsatz
Zeitliche Dauer
Differenzierung
Internes Projekt
Externes Projekt
Risiko
Kernkompetenz
Risikomanagement
Begriff der Projektorientierung
Focus
Wie können Organisationen durch Projekte erfolgreich gemacht werden?
Definition
Kompetenz zum Handeln in Projekten
Projektmanagement Kompetenz
Denkhaltung & Managementprinzip
Gundsätzliche Werthaltung
Strategie und strukturelle Grundausrichtung
Projekt- und PM-Kultur
Bedeutung abhängig von Rolle
Kontakte des Projekts zur Organisation
Projektmanager
Spannung zwischen verschiedenen Rollen in der Organisation
Projektmitarbeiter
Zielkonflikte zwischen Linie und Projekten
Linienmanager
Entscheidung welche Aufgaben in Projektform und welche in Linienform organisiert werden
Unternehmensführung
Erkennen möglicher Hindernisse in der Organisation / Reflexion der eigenen Paradigmen
PM-Berater / Unternehmensentwickler
Was sind die Gründe dafür, warum Arbeit in Projektform organisiert wird
Befähigung einer Organisation, Projekte erfolgreich durchzuführen
Ziel: Schnelle Reaktionsfähigkeit auf veränderte Umweltbedingngen
Ziel: Delegation von Managementverantwortung in den Arbeitsprozess
Ziel: Wandlungsfähigkeit als organisatorisches Potenzial
Ziel: Kunden- / Auftragsorientierung
Ziel Sicherung organisatorischen Lernens
Ziel: Sicherung der Qualität durch ganzheitliche Projektdefinition
Ziel: Organisationsübergreifende Zusammenarbeit
Was sind der Unterschied und die Konflikte zwischen temporärer und permanenter Organisationsformen?
Spannungsfeld
Linienorganisation
Standardisierte Güter
Hohe Stückzahlen
Effizienz der Prozesse
Stabilität
Wandel
Mischung, da beide Extreme alleine der Wirklichkeit nicht gerecht werden.
Es gibt also kein generelles Besser oder Schlechter beider Organisationsformen
Projektorganisation
Komplexität der Aufgaben
Übergreifende Zusammenarbeit durch etablierte Methoden
Nicht steuerbare Aufgaben
Temporäre Aufgaben
Passung des Managementverständnisses für die jeweilige Herausforderung
Dimensionen von Projektorientierung
Projektmanagement als Strategieelement
Projektmanagement wird nicht als Umsetzungsinstrument betrachtet, sondern ist Gegenstand bzw. Inhalt der Strategie
Projektorientierte Strukturelemente
Aufbauorganisation
Einfluss-Projektorganisation
Reine Projektorganisation
Matrixorganisation
usw.
Ablauforganisation
Projekt und Prozess haben gleiche Ziele
Projekt ist situative Ausgestaltung von vorgedachten Prozessen für spezifisches Problem
Projekt ist kein Prozess
Projektorientierte Kultur
Ansprüche & Hoffnungen
Prozess-, Ergebnisorientierung
Teamwork
Fähigkeit zum Umgang mit Diskontinuitäten
Kunden-, Auftragsorientierung
Boundary Crossing / Netzwerk
Offene Kommunikation
Auswahl Projektpersonal
Best-fit für spezialisierte Aufgaben
Anpassung an geänderte Rahmenbedingungen
Qualifikation
Fertigkeiten
Gleichgewicht Machtausstattung
Vertreter permanenter Organisation
Vertreter temporärer Organisation
Karrierepfade, Verantwortung, Zuständigkeit, Autorität / Macht